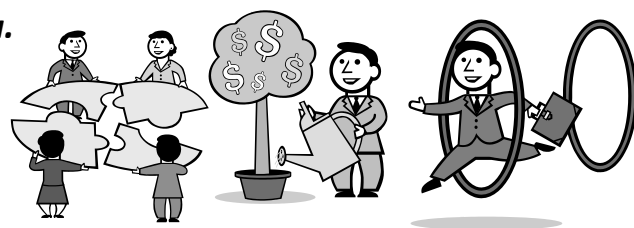


ОКРУЖЕНИЕ ЛИДЕРА ЭТО ЕГО КОМАНДА

Успешность бизнес-команды и, соответственно, положение ее лидера можно измерить тремя основными индикаторами.

1. Интеллигентность.
2. Высокий доход.
3. Хорошее настроение.



ИНТЕЛЛИГЕНТНОСТЬ (от лат. *Intelligens*)

Это легкость интеллекта, терпимость характера, надежность слов и благородство поступков.

- Интеллигентность даёт возможность проявлять доброжелательность к людям и интерес к жизни.
- Интеллигентность даёт открытость для обретения новых знаний и проявления эмоций.
- Интеллигентность даёт свободу в выражении мыслей.
- Интеллигентность даёт понимание, что такое общее благо.
- Интеллигентность даёт силы противостоять бескультурью культурой, грубости цивилизованностью и злу справедливостью.
- Интеллигентность даёт уверенность в себе и своих возможностях.

ВЫСОКИЙ ДОХОД (мы говорим о доходе в бизнесе)

- Доход должен быть постоянным.
- Доход должен превышать сумму необходимых расходов и расходов на обеспечение комфорта.
- Доход должен иметь тенденцию планомерно повышаться, то есть быть динамичным.
- Доход должен повышаться за счет действий и усилий других людей.
- Доход как минимум должен расти по формуле «коэффициента инфляции x 2».
- Доход должен оставаться постоянным и относительно высоким в периоды кризисов и стагнации.
- Доход должен позволять благотворительность (возможно – за деньги).

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Самым лучшим доказательством мудрости является непрерывное хорошее расположение духа.

(Мишель де Монтень).

Для того, чтобы быть счастливым — чтобы подходить к будущему с правильным, позитивным настроем, — нельзя заикливаться на мысли, что жизнь не так хороша, как была когда-то. Жизнь сейчас по определению должна быть лучше, чем когда-либо в прошлом, и в будущем она неизбежно будет все лучше и лучше. *(Дуглас Коупленд).*

Проставьте баллы по приведенным ниже характеристикам по 5-балльной шкале. Сумма 50 – признак успешной команды и успешного лидера: нет предпосылок для исчезновения интеллигентности, снижения дохода или уничтожения хорошего настроения.

Составляющая характеристика	Балл
Все члены команды объединились, чтобы вместе играть и победить	
Внутри команды нет конкурентов и врагов, нет внутренних битв между ее членами	
У команды нет внутренних битв или конфронтации с другими командами	
Никто из членов команды не стремится к победе за счет других ее членов или других команд	
Члены команды уважают друг друга, даже если расходятся во мнениях	
Члены команды лояльны и толерантны по отношению друг к другу	
Члены команды не допускают интриг и сплетен по отношению друг к другу и членам других команд	
Гибкость поведения – отличительная особенность каждого члена команды	
Все члены команды участвуют в принятии решений, но после принятия решения они лояльны, даже если не согласны	
Лидер для членов команды является образцом в отношении успешности, самоотдачи и совести	